

高质量发展中的统战“她力量”

编者按:在时代翻涌的浪潮中,有一种“她力量”生生不息,源远流长。她们是转型发展的主力军,也是改革创新的践行者;她们在助推高质量发展中建功立业,也在顽强奋斗中赢得出彩人生。在“三八”国际妇女节到来之际,省委统战部融媒体中心(《山东商报》社)联合大众网·海报新闻特别推出“高质量发展中的统战‘她力量’”专题报道,展现统战领域的巾帼“领头雁”风采,记录她们在时代大考中乘风破浪,奋笔书写“齐鲁答卷”的故事。

争当科技自立自强的“排头兵”

——访金云数据科技有限公司董事长乔良

□ 李佳洋

随着科技的日新月异,新一代信息产业已成为推动社会进步的关键驱动力。从构建智慧城市到数字经济的蓬勃发展,每一步都体现了国家大力发展信息产业的信心与决心。作为这一领域的优秀女性创业者代表,金云数据科技有限公司董事长乔良用她的智慧和热情,闯出了一条科技自立自强的创新发展之路。

迈出创业第一步

毅然回国投身新一代信息产业

作为一名技术出身的创新创业者,乔良曾在海外学习、工作,并组建了志同道合的技术小团队,然而,她始终心系祖国,随着国内新一代信息产业的蓬勃兴起,乔良看到了回国创业的无限机遇。

“新一代信息产业是未来的发展方向,我深知这一领域的重要性和潜力。作为一名中国人,我希望能为国家的科技进步和产业发展贡献自己的力量。”乔良说,山东对创业者的政策支持和优渥的营商环境,为人才发展和产业生态的打造提供了基础,这让她倍感温暖。

创业之路并非一帆风顺。技术进步需要深入挖掘和纵深发展,而管理能力则需要合纵连横和顶层设计方面做出全面考虑。实现从技术人才到管理人员的角色转变对于乔良来说并不简单,尤其是2020年金云数据科技有限公司成立之初,乔良就遇到了所有创业者都难以避免的资金流转困难问题。“在技术项目面临资金短缺的关键时刻,有关部门主动靠前服务,将我们纳入山东省、济南市新旧动能转换基金首批投资对象,这对于企业发展来讲是一场及时雨。”忆及过往,乔良仍然很感动。当时,山东人才基金和济南市财政投资基金作为国有资金,一直以来都在为像乔良这样的创业者提供有力的支持,这更加坚定了她扎根山东创新创业的决心。

从模仿到超越

助力科技创新自立自强

7年前,在“双创”政策的推动下,乔良曾带着团队参加了山东省创业大赛,凭借BIM(建筑信息模型)技术项目荣获特等奖。“这次‘无心插柳’的结果,让我对国内新一代信息产业的发展充满信心。”乔良说。

实际上,当时BIM技术已经在国际上形成了一批具有较大影响力的标杆企业以及垄断性的商业软件、体系化的国际标准。相较之下,中国的BIM技术应用起步较晚,发展较慢。“因此,我们的创业之路也是从零到一的过程,但山东产业政策所展现出的细致关怀,让我们细分领域内大量专业人员都选择了回国创新创业。”乔良坦言。

国内的数字化升级,实质上是一个模仿与超越的过程。近年来,乔良和她的团队重点围绕“碳中和”建筑领域,不断迭代优化原有数字化工具,更好适应不断变化的行业市场需求。建筑行业作为传统高污染、高消耗、粗放式管理的行业,正在逐渐向精细化管理和智慧化转型。为了助力这一转型,乔良采用了BIM和WiBIPV(智慧建筑光伏一体化)两种技术,将传统耗能建筑转变为产能建筑,从而实现碳的综合利用和减排,为绿色低碳可持续发展作出贡献。



“过去我们长期依赖欧美技术,近年来,国内技术在迅速进步和提升,作为业内人士,我们期望通过国产化替代,实现自主可控,打破这种垄断。”乔良解释道,这不仅是对国家政策的积极响应,更是对技术创新的精神追求。

新时代新机遇

发挥女性在AI领域天然优势

“新时代,我们工作的场景从田间地头变为互联网络,劳作工具从挥不动的锄头变为小巧玲珑的鼠标。”乔良说,随着人工智能技术的飞速发展,性别界限在这一领域正逐渐变得模糊,人工智能技术的不断进步正在逐步消解性别差异。

乔良解释道,女性在人工智能领域具有一些天然优势,她们拥有更强的沟通能力、更细腻的思维方式 and 更好的团队协作能力。“女性同事的参与和意见至关重要,在我们公司的岗位设置中,女性领导的比例也正在逐步上升,我相信在未来,会有更多的优秀女性在科技领域脱颖而出,展现她们的才华和实力。”乔良表示,女性的角色和地位在科技领域日益凸显,这种“巾帼不让须眉”的气魄,无疑为科技创新注入了更多活力。

下一步,乔良将继续追逐她的“技术报国梦”,带领团队发扬创新精神,抢抓机遇,攻坚克难,加速信息产业技术创新成果转化,以奋斗之姿,勇立经济社会高质量发展潮头。正如乔良所说,“我们将踔厉奋发,勇毅前行,争当高水平科技自立自强的‘排头兵’,用‘巾帼梦’托起‘中国梦’!”

□ 李亚楠 李佳洋

山东工程职业技术大学,一所深耕职业教育多年的学府,以其独特的办学理念和教育实践成为高素质技术技能人才的“摇篮”,也成为莘莘学子实现梦想的“支点”。在这所大学的背后,有一位被学生们亲切称为“吴妈妈”的校长——吴梦军,她以坚定的信念和无私的奉献,诠释着一位女性教育者的责任与担当,书写着科教兴国实践道路上的“她故事”。

33岁挑起“掌舵人”重任

2004年,受三庆实业集团委派,年仅33岁的吴梦军来到学校,挑起了掌舵人的重任,成为当时山东民办高校中最年轻的校长。

回顾来时路,吴梦军不禁想起最初建校的艰难。“为了加快学校建设,我把孩子扔在家里,吃住在学校,和工作人员一起抢时间;当时学校就是一个大工地,下雨天一片泥泞,鞋子陷进泥里拔不出来是常有的事。”她笑着说。

如今,山东工程职业技术大学发展迅速,已经发生了翻天覆地的变化,办学规模、办学质量、学校知名度和美誉度显著提升,拥有章丘、商河两个校区,占地1300余亩。在校生规模由不到200人发展到2.4万余人,教职工由40多人发展到1300余人。学校以工科为特色,目前已成为全国首批15所本科层次职业教育试点院校之一,办学水平和办学层次实现了质的飞跃。

提起学校的内涵建设成果,吴梦军更是如数家珍。“我们获得了国家级教学成果奖一等奖、国家级科研课题,省级教改重点项目已连续两年位列全省职业院校首位。”她介绍说,在2023届毕业生中,有138名本科生考取985、211等高校研究生,368名专科生通过专升本考试,还有一大批学生进入阿里巴巴、中国石油、中国重汽等头部企业。

“职业教育是国计,也是民生,这是一个劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代,人人皆可成才、人人应尽展其才。”吴梦军说,扎根齐鲁大地,办好让人民满意的职业教育,是她选择教育行业的初心。

从“吴校长”到“吴妈妈”

除了山东工程职业技术大学校长一职,吴梦军还担任省政协常委,致公党中央妇委会委员、致公党省委委员,中华职教社常务理事、省侨商联合会副会长、省中华职教社副主任,济南市侨联常委和省湖南商会会长等社会职务。用她的话来说,自己是个“跨界人”,但面对多重身份

打造品牌职业教育 培养时代「大国工匠」

——山东工程职业技术大学「吴妈妈」的教育梦

和称呼,她还是最喜欢学生称其为“吴妈妈”。

“知识改变命运,技能成就人生。”在吴梦军看来,职业教育不仅是培养学生的专业技能,更是帮助他们实现人生价值的重要途径,因此,她一直致力于提升学校的教学质量,为学生提供更好的学习环境和更广阔的就业平台。而她对于学生的关怀、对教育的责任并不止于此。“从事职业教育这么多年来,我始终坚持不让任何一个学生因贫困而失学。”吴梦军说。

曾有一名来自山西大同福利院的学生,靠着顽强的毅力和福利院的资助,考入山东工程职业技术大学广告设计与艺术专业,后因没有能力支付学费一度产生放弃入学的念头。吴梦军知道这件事后立即表示免去三年学费,并在生活上给予这名学生妥善照顾。也许,正是因为这份真挚关爱,才有更多学生愿意称呼她为“吴妈妈”。

从“吴校长”到“吴妈妈”,变的是称呼,不变的是教育初心。目前,山东工程职业技术大学已经建立了“奖、助、减、勤、缓、补、贷”七位一体的学生资助体系,每年划拨1000余万元经费用于资助学生,覆盖面达在校生的三分之一。对于吴梦军来说,帮助更多孩子圆大学梦就是她的教育梦。

紧跟时代,打造开放办学新格局

吴梦军的教育梦不仅是一种追求,更是一种责任和担当,她告诉记者,职业教育应紧跟时代步伐,这也是为什么她要坚持走好开放办学之路。

经过多年努力,山东工程职业技术大学与侨资企业成功合作,携手为优秀学子提供“闽都一集友陈嘉庚奖助学金”;与台湾环球科技大学、澳门科技大学等开展访学交流。去年,学校还获批准向港澳台地区招收本科学生的资格,成立了济南市港澳台青年交流实践基地,为山东和港澳台地区高层次人才交流合作牵线搭桥。

“学校有一大批从国外留学的教职工,下一步,我们还要成立侨联组织。”吴梦军解释道,侨联和侨商会有联通中外、资源广泛的优势,可以帮助学校不断拓展办学空间,获得社会各界支持,这是一种相辅相成的紧密关系。

“我们将以开放的主动赢得发展的主动,不断强化学校内涵建设,提高人才培养质量,建设对外开放的高水平职业技术大学。”吴梦军表示,她将继续追逐她的职教梦,带领山东工程职业技术大学,努力打造职业教育的齐鲁样板,为新时代社会主义现代化强省建设作出更大贡献。

山东面向海内外招聘 4000 名青年博士后

近日,省人力资源社会保障厅公开发布2024年度山东省博士后招聘简章,计划面向社会招聘4000名优秀博士进站从事博士后研究工作。

据悉,今年全省计划招收博士后首次突破4000人,同比增长14.3%。设立博士后科研平台838个,同比增长40%。其中,博士后科研流动站161个,博士后科研工作站262个,省级博士后创新实践基地415个,实现了重点领域、重点学科全覆盖。全省计划投入博士后专项经费18.8亿元,博士后经费投入实现“五连增”。财政投入持续发力,省、市、县(区)三级财政计划投入博士后专项经费5.1亿元,同比增长10.9%。

从招聘岗位来看,今年博士后招聘用人主体层次高、产业领域广,实现了全省博士后科研流动站全覆盖,并涵盖了全省近70%的博士后科研工作站。其中不乏浪潮、海尔、重汽、万华等高能级科研创新平台,涉及新一代信息技术、高端装备、新能源新材料、医养健康、现代农业等产业领域,高度契合山东“十强”产业发展需求。

在薪酬待遇上,用人单位为博士后提供了更具吸引力的薪酬待遇和科研经费保障,最高可提供100万元年薪,同时还享受购房补贴、子女就学、带薪年假等福利待遇。以青岛市为例,对新入站(基地)的全职博

士后,除可享受用人单位提供的可观薪酬外,符合条件的在站期间每年还可以领取5万元的省级博士后生活补助以及青岛市每月发放的7000元基本生活资助,对取得优秀学术成果的博士后每月加发2000—6000元的激励生活资助。

近年来,山东深入实施人才强省战略,把博士后群体作为战略性人才资源,聚焦“引、育、留、用、服”全链条创新,招揽了一批青年高层次人才。2023年,全省招收博士后2115人,同比增长19.4%,增幅连续3年超过15%。目前,累计招收17426人,在站6784人,招收人数、在站人数和增长幅度均居全国前列。同时,山东注重

引育并重,全面推广普惠制与竞争性相结合的支持体系,全维度为博士后科研攻关助力护航。在去年举办的第二届全国博士后创新创业大赛上,来自山东的博士后斩获金奖11个,银奖16个,铜奖29个,金奖数量和获奖总数分别列全国第一和第二。

下一步,省人力资源社会保障厅将聚焦博士后青年人才引育,深化改革、创新作为,充分激发和释放博士后青年英才的创新激情和创造活力,助力越来越多的博士后青年人才在齐鲁大地上成就出彩人生、抒写报国壮志。

(据大众新闻客户端)